****

**НОТАРІАЛЬНА ПАЛАТА УКРАЇНИ**

**ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЛИСТ**

**Щодо Закону України «Про внесення**

**змін до деяких законодавчих актів**

**України щодо обліку трудової діяльності**

**працівника в електронній формі»**

10 березня 2021 року опубліковано Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» № [1217-IX](https://zakon.rada.gov.ua/go/1217-IX)  від 05.02.2021 року (далі – Закон), яким з метою запровадження обліку трудової діяльності працівника в електронній формі, а також законодавчого врегулювання питання щодо автоматичного призначення пенсії за віком через особистий електронний кабінет особи на веб-порталі електронних послуг Пенсійного фонду України, внесено зміни, зокрема, до таких законодавчих актів України:

* Кодексу законів про працю України (далі за текстом - КЗпП);
* Закону України «Про нотаріат»;
* Основ законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування;
* Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»;
* Закону України «Про порядок виділення в натурі (на місцевості) земельних ділянок власникам земельних часток (паїв)»;
* Закону України «Про фермерське господарство»;
* Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування»;
* Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування»;
* Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування».

**Закон набирає чинності через три місяці з дня його опублікування**, тобто 10 червня 2021 року, крім п. 4 Прикінцевих та перехідних положень, який набрав чинності з дня опублікування Закону.

1. Змінами до частини другої статті 24 КЗпП встановлено, що при укладенні трудового договору громадянин зобов’язаний подати, серед іншого, трудову книжку **(у разі наявності)** **або** **відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування**.
2. Статтю 24 КЗпП після частини другої доповнено **новою частиною, якою встановлено, що при укладенні трудового договору громадянин, який вперше приймається на роботу, має право подати вимогу про оформлення трудової книжки.** Таким чином, оформлення трудової книжки при прийнятті працівника на роботу вперше відбувається лише на його вимогу.
3. Внесено зміни до статті 47 КЗпП. Зокрема з назви статті виключено слова «і видати йому трудову книжку». Статтею визначено, що власник або уповноважений ним орган зобов’язаний **в день звільнення працівника:**

- видати йому **копію наказу (розпорядження) про звільнення** (до змін обов’язок щодо надання копії наказу передбачений виключнодля випадків звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу або на вимогу працівника);

- провести розрахунок з працівником у строки, зазначені у статті 116 КЗпП);

- **на вимогу працівника** внести належні записи про звільнення до трудової книжки, що зберігається у працівника.

1. Статтю 48 КЗпП викладено в новій редакції. Назву статті змінено з «Трудові книжки» на «Облік трудової діяльності працівника» та змінено порядок обліку трудової діяльності працівника.

Статтею визначено, що **облік трудової діяльності працівника здійснюється в електронній формі в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування у порядку, визначеному Законом України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування".**

Обов’язок роботодавця оформити трудову книжку **працівнику**, який вперше приймається на роботу, встановлено лише **на вимогу працівника.** Втакому випадку трудова книжка оформляється вобов’язковому порядку не пізніше п’яти днів після прийняття працівника на роботу.

Власник або уповноважений ним орган **на вимогу працівника** зобов’язаний вносити до трудової книжки, що зберігається у працівника, **записи про прийняття на роботу, переведення та звільнення, заохочення та нагороди за успіхи в роботі**.

Порядок ведення трудових книжок визначається Кабінетом Міністрів України.

1. До статті 144 КЗпП внесено зміни щодо занесення до трудової книжки відомостей про заохочення лише на вимогу працівника, якщо трудова книжка зберігається у нього.
2. Змінами до статті 233 КЗпП встановлено, що строк для звернення працівника до суду за вирішенням трудового спору обчислюється **з дня вручення копії наказу (розпорядження) про звільнення**. До змін цей строк обчислювався з дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки.
3. Згідно зі змінами до статті 235 КЗпП у разі якщо неправильне **формулювання причини звільнення** перешкоджало працевлаштуванню працівника, орган, який розглядає трудовий спір, одночасно приймає рішення про виплату йому середнього заробітку за час вимушеного прогулу в порядку і на умовах, передбачених частиною другою цієї статті. З тексту виключено слова «в трудовій книжці».

Також встановлено, що у разі затримки видачі **копії наказу (розпорядження) про звільнення** з вини власника або уповноваженого ним органу працівникові виплачується середній заробіток за весь час вимушеного прогулу.

1. Частину четверту статті 67 **Закону України «Про нотаріат»** викладено в новій редакції, якою до переліку документів, на підставі яких видається свідоцтво про право на спадщину на земельну частку (пай) після смерті фізичних осіб, евакуйованих із зони відчуження, відселених із зони безумовного (обов’язкового) або зони гарантованого добровільного відселення, додано **дані реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування**.

Наводимо порівняльну таблицю зазначених змін:

|  |  |
| --- | --- |
| **Зміст положення (норми) чинного законодавства** | **Зміст відповідного положення (норми) після внесених змін** |
| **Стаття 67.** Порядок видачі свідоцтва про право на спадщину |
| Свідоцтво про право на спадщину на земельну частку (пай) після смерті фізичних осіб, евакуйованих із зони відчуження, відселених із зони безумовного (обов’язкового) або зони гарантованого добровільного відселення, **а також** громадян України, які самостійно переселилися з територій, що зазнали радіоактивного забруднення, і на момент евакуації, відселення або самостійного переселення були членами колективних або інших сільськогосподарських підприємств, а також пенсіонерів з їх числа, які проживали у сільській місцевості, може бути видане уповноваженою на це посадовою особою відповідного органу місцевого самоврядування спадкоємцям першої та другої черги за законом (як у випадку спадкування ними за законом, так і у випадку спадкування ними за заповітом) і за правом представлення на підставі **трудової книжки** члена колективного або іншого сільськогосподарського підприємства чи засвідченого належним чином витягу з неї, за наявності в **ній** відповідного запису, чи рішення суду, яке набрало законної сили, про членство в колективному або іншому сільськогосподарському підприємстві, що розташовувалося на цій території. | Свідоцтво про право на спадщину на земельну частку (пай) після смерті фізичних осіб, евакуйованих із зони відчуження, відселених із зони безумовного (обов’язкового) або зони гарантованого добровільного відселення, громадян України, які самостійно переселилися з територій, що зазнали радіоактивного забруднення, і на момент евакуації, відселення або самостійного переселення були членами колективних або інших сільськогосподарських підприємств, а також пенсіонерів з їх числа, які проживали у сільській місцевості, може бути видане уповноваженою на це посадовою особою відповідного органу місцевого самоврядування спадкоємцям першої та другої черги за законом (як у випадку спадкування ними за законом, так і у випадку спадкування ними за заповітом) і за правом представлення на підставі **трудової книжки** **(даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування)** члена колективного або іншого сільськогосподарського підприємства чи засвідченого належним чином витягу з неї, за наявності в **ньому** відповідного запису, чи рішення суду, яке набрало законної сили, про членство в колективному або іншому сільськогосподарському підприємстві, що розташовувалося на цій території. |

1. Змінами до частини третьої статті 9 Основ законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування, частини другої статті 21 Закону України "Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття", частини другої статті 21 Закону України "Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування" встановлено, що **страховий стаж обчислюється за даними, що містяться в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування**, у тому числі за даними про трудову діяльність працівників, внесеними відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17) "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування", **а за періоди, за які не внесені дані до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, - у порядку та на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше**.
2. [Частину третю](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/899-15#n22) статті 2 Закону України "Про порядок виділення в натурі (на місцевості) земельних ділянок власникам земельних часток (паїв)" викладено в новій редакції, якою встановлено, що **документом, що посвідчує право на земельну частку (пай) громадян України, зазначених в абзаці п’ятому частини першої статті 1 зазначеного Закону, є** **трудова книжка члена колективного або іншого сільськогосподарського підприємства (за наявності) чи нотаріально засвідчена виписка з неї (за наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування**.
3. Внесено зміни до пункту 12 частини першої статті 1 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування», яким встановлено значення терміну «основне місце роботи». Згідно із змінами основне місце роботи – це місце роботи, де працівник працює на підставі укладеного трудового договору, **та визначене ним як основне згідно з поданою заявою (до відкликання) та відомостями, що обліковуються в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру на її підставі. До змін основне місце роботи визначалося за місцем зберігання (оформлення) трудової книжки працівника.**
4. Пункт 4 частини другої статті 6 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування» в частині обов’язку платника єдиного внеску з подання звітності доповнено обов’язком щодо **подання звітності про основне місце роботи працівника**.
5. Змінами до статті 17 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування», серед іншого встановлено, що **інформація з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування щодо періодів навчання осіб у закладах вищої освіти, а також здобутої ними освіти, набутого стажу надається на запит роботодавцям, фізичним та юридичним особам за згодою особи, відомості про яку запитуються, у порядку, встановленому Пенсійним фондом за погодженням з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення.**

**При наданні відповіді на запит з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру інформація, щодо якої подано відомості про визнання її недійсною, не надається.**

Відповідно до пункту 1 частини першої статті 1 зазначеного Закону Державний реєстр загальнообов'язкового державного соціального страхування - організаційно-технічна система, призначена для накопичення, зберігання та використання інформації про збір та ведення обліку єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, його платників та застрахованих осіб, що складається з реєстру страхувальників та реєстру застрахованих осіб.

1. До Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування», серед іншого, внесено зміни щодо: **встановлення обов’язку застрахованої особи повідомляти страхувальника, в якого особа працює за основним місцем роботи, про визначення особою такого місця роботи як основного згідно з поданою нею заявою (до її відкликання);** **забезпечення функціонування веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду для здійснення доступу застрахованих осіб, страхувальників та інших осіб у випадках, передбачених законодавством, до інформації та послуг у сфері загальнообов’язкового державного пенсійного страхування;** порядку призначення (перерахунку) пенсії, що здійснюється за зверненням особи або автоматично (без звернення особи).
2. Пунктами 2, 3 розділу ІІ «Прикінцеві та перехідні положення» Закону встановлено, що:

**-** включення Пенсійним фондом України до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування відсутніх відомостей про трудову діяльність працівників здійснюється **протягом п’яти років з дня набрання чинності Законом на підставі відомостей, поданих страхувальником або застрахованою особою** у порядку та строки, встановлені Пенсійним фондом України за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення, та центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин.

**Після завершення цих робіт наявні трудові книжки видаються працівникам особисто під підпис.**

Власник або уповноважений ним орган зобов’язаний видати належно оформлену трудову книжку працівнику, з яким укладено трудовий договір до набрання чинності цим Законом та який звільняється до завершення процедури включення до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування відсутніх відомостей про трудову діяльність, у день звільнення.

* до завершення включення до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування відсутніх відомостей про трудову діяльність працівників дані трудової книжки використовуються для врахування відомостей про трудову діяльність за період до набрання чинності цим Законом.

Більш детально з положеннями Закону можна ознайомитись за посиланням: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1217-20#Text>

08 квітня 2021 року

Комісія Нотаріальної палати України з аналітично-методичного забезпечення нотаріальної діяльності спільно з Відділом методичного забезпечення та інформаційно-аналітичної роботи Нотаріальної палати України